Начальник управления образования администрации Перемышльского муниципального округа Калужской области

_____

_____

Председатель Перемышльской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования

_____

_____

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

К СОГЛАШЕНИЮ

МЕЖДУ ОТДЕЛОМ ОБРАЗОВАНИЯ, МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ И ОХРАНЫ ПРАВ ДЕТСТВА АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ПЕРЕМЫШЛЬСКИЙ РАЙОН»

И

ПЕРЕМЫШЛЬСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ

И СВЯЗАННЫХ С НИМИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ

В ОТРАСЛИ НА 2025-2027 ГОДЫ

Соглашение прошло уведомительную регистрацию
в уполномоченном органе по труду Перемышльский МО
Регистрационный номер «01-14» от 09.09. 2026 года

_____

_____

_____/_____/

Управление образования администрации Перемышльского муниципального округа Калужской области в лице начальника управления образования Барышенской Ольги Николаевны, действующего на основании Положения об управлении образования администрации Перемышльского муниципального округа Калужской области, с одной стороны, и Перемышльская территориальная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в лице Председателя Паничевой Светланы Николаевны, действующего на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, далее при совместном упоминании именуемые «Стороны», в соответствии со статьей 49 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение к Соглашение между отделом образования, молодежной политики и охраны прав детства администрации муниципального района «Перемышльский район» и Перемышльской районной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2025 – 2027 годы» (далее Дополнительное Соглашение, Соглашение) о нижеследующем:

1. Дополнить раздел «Общие положения» Соглашения п.1.4.8. следующей редакцией: «Коллективные переговоры по разработке и заключению нового соглашения должны быть начаты не позднее 1 июля 2028 года».
2. В разделе 5 «Оплата труда и нормы труда» Соглашения п.5.12 дополнить следующее: -«по окончании длительной болезни (продолжительностью более одного месяца), длительного отпуска, предоставляемого до одного года, - на срок от 6 месяце до 12 месяцев;

   - при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям, возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию, при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников или при ликвидации образовательной организации, иных периодов, объективно препятствующих реализации права работников на прохождение аттестации, - на срок от 6 месяцев до 12 месяцев;

   - при возобновлении педагогической работы после военной службы рядах Вооруженных сил российской Федерации по призыву, а также участникам специальной военной операции, - на срок от одного года до двух лет.

   Конкретный срок сверх указанного выше, на который оплата труда сохраняется с учетом имевшейся квалификационной категории, определяется коллективным договором с учетом сроков, установленных Соглашением.».

   2.2. Пункт 5.3. дополнить следующей редакцией:

   - «при установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не допускать снижения размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику

было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов».

3. В разделе 6 «Рабочее время и время отдыха» Соглашения:

3.1. Абзац седьмой пункта 6.4 дополнить следующей редакцией:

«при совпадении дня выплаты с выходным или праздничным днем выплата заработной платы производится на кануне этого дня».

3.2. Абзац второй пункта 6.5. изложить в следующей редакции:

«При исчислении сроков работы, дающих право на пропорциональный дополнительный отпуск или на компенсацию за отпуск при увольнении, излишки, составляющие менее половины месяца, исключаются из подсчета, а излишки, составляющие не менее половины месяца, округляются до полного месяца (п.35 правил об очередных и дополнительных отпусках, утвержденных НКТ ССР 30.04.1930 № 169)».

4. Абзац второй последний подпункт пункта 8.4 раздела 8 «Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров» Соглашения изложить в следующей редакции:

«увольнение двух и более процентов работников в течение календарного года в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности штата.».

5. Раздел 10 «Социальные гарантии, льготы, компенсации» Соглашения дополнить пунктами 10.27., 10.28., 10.29., 10.30., 10.31. изложив в следующей редакции:

«10.27. Гражданам, уволенным с военной службы, принятым на работу в образовательную организацию, обеспечиваются дополнительные права и преимущества, предусмотренные Федеральным законом от 27 мая 1998 г. №76-ФЗ «О статусе военнослужащих».

10.28. Содействовать совершенствованию нормативно- правового регулирования порядка и условий привлечения педагогических работников к проведению государственной итоговой аттестации обучающихся по образовательным программам основного общего и среднего общего образования.

10.29. Содействовать совершенствованию порядка выплаты компенсации, индексации размера компенсации, устанавливаемой педагогическим работникам за участие в проведении государственной итоговой аттестации обучающихся по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения указанной государственной итоговой аттестации, в том числе с учетом особенности её проведения в особых санитарно-эпидемиологических условиях.

10.30. Обеспечивать безопасные и комфортные условия труда работников, участвующих в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования вне места нахождения работодателя, обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей, а также создавать условия для приема пищи и обеспечивать другие нужды работников.

10.31. Содействовать реализации положений части 9 статьи 47 Закона об образовании в части предоставления гарантий и компенсаций, установленных

трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим по решению уполномоченного органа исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения указанной государственной итоговой аттестации.».

Подписи сторон Соглашения:

Начальник управления образования:

Барышенская О.Н.

Председатель
Перемышльской территориальной организации Профсоюза:

Паничева С.Н.